1 · SAMMANFATTNING

Jämför de bedömda spanska vägarna

Nationellt tillstånd för högkvalificerad yrkesperson / EU-blåkort är dina starkaste bedömda alternativ. Ditt angivna belopp för årslön före skatt: 45 000 EUR/år. Medan ansökan handläggs ska du ha underlagen redo och svara på myndighetens frågor. Andra bedömda vägar är alternativ, inte ytterligare ansökningar att lämna in.

MÖJLIG TILLSTÅNDSVÄG

Nationellt tillstånd för högkvalificerad yrkesperson

STARKT STÖD

ANNAN BEDÖMD VÄG

EU-blåkort

STARKASTE SIGNALEN

Jobberbjudande och avtal

VAG · NATIONELLT TILLSTAND FOR...

VIKTIGASTE GRANSKNINGSPUNKT

Inget ouppfyllt krav hittades i dina svar. Myndigheten behöver fortfarande kontrollera dina handlingar.

VAG · NATIONELLT TILLSTAND FOR...

FÖRSTA ÅTGÄRD

Kontrollera handlingarna i ditt pågående ärende

VAGAR · NATIONELLT TILLSTAND FOR...

ÖVERSIKT ÖVER VÄGAR

3 GRANSKADE

INTE GENOMFÖRBAR | SVAGT LÄGE | KRÄVER GRANSKNING | GENOMFÖRBAR | STARKT STÖD

Nationellt tillstånd för högkvalificerad yrkesperson — STARKT STÖD



EU-blåkort — STARKT STÖD



Spanskt arbetstillstånd — KRÄVER GRANSKNING



I DENNA RAPPORT

1 Sammanfattning

2 Din analys av vägar · 3 granskade

3 Vad du ska göra härnäst · 10 steg

4 Så togs rapporten fram

5 Uppgifter som använts i rapporten · 36 svar

PROFIL I KORTHET

6 VIKTIGA UPPGIFTER

MEDBORGARSKAP
USA

HUVUDSYFTE
Anställning

ANSÖKAN INSKICKAD
2026-10-12

YRKE
Software analysts and designers (CNO-11 2712)

ÅRLIG BRUTTOLÖN
45 000 EUR/år

I SPANIEN JUST NU
Nej

Din analys av vägar

Det här avsnittet förklarar hur varje bedömd väg passar dina omständigheter, vilka krav du redan uppfyller och vad som fortfarande behöver hanteras.

Vilket arbete skulle varje tillståndsväg tillåta?

NATIONELLT TILLSTÅND FÖR HÖGKVALIFICERAD YRKESPERSON · EU-BLÅKORT	Tillståndet gäller den godkända högkvalificerade tjänsten. Innan du börjar arbeta krävs också inresa och registrering i socialförsäkringssystemet. Ett jobb- eller arbetsgivarbyte kan kräva anmälan eller en ny ansökan.
SPANSKT ARBETSTILLSTÅND	Tillståndet gäller det arbete och område som anges i beslutet. Det börjar gälla efter laglig inresa och föreskriven registrering i socialförsäkringssystemet.

Hur lång tid kan beslutet ta?

NATIONELLT TILLSTÅND FÖR HÖGKVALIFICERAD YRKESPERSON · EU-BLÅKORT	Lagstadgade frister: uppehåll, 20 arbetsdagar från elektronisk ansökan hos UGE; om visum behövs efter godkännandet, 10 arbetsdagar från visumansökan, utom ärenden som kräver förhandssamråd. Räkna med extra tid för handlingar, bokningar och pauser i handläggningen. Detta är inga garanterade väntetider eller tillstånd att börja arbeta.

Ansökningsdatum

Detta är en prognos med versionens verifierade nuvarande regler, inte en förutsägelse om framtida spansk lag. Kontrollera belopp, instruktioner och ansökningsregler före planerad ansökan.

2.1 · ANALYS AV VÄG

Nationellt tillstånd för högkvalificerad yrkesperson

STARKT STÖD

JÄMFÖR INNAN DU VÄLJER

De bedömda villkoren verkar uppfyllda enligt registrerade svar. Handlingar, aktuella regler och myndighetens prövning återstår. Giltighetstid: Det första tillståndet gäller högst tre år. Vid kortare avtal gäller avtalstiden plus tre månader, inom gränsen på tre år. Kontrollera datumen i beslutet.

Viktiga jämförelser

1

Årslön före skatt

KRAVET ÄR UPPFYLLT

HAR	BEHÖVER	MARGINAL
45 000 EUR/år	41 356,36 EUR/år	+3 643,64 EUR/år

Jämför din garanterade årslön före skatt med miniminivån här. Blåkortets sänkningar gäller inte detta nationella tillstånd; ålder eller ny examen sänker inte dess miniminivå.

UGE salary thresholds, June 2026 - Pages 1-2: Blue Card and national PAC · Kontrollerad 16 september 2026

Punkter att granska

0

Ingen väsentlig ärendespecifik granskningspunkt identifierades för denna tillståndsväg.

Viktigaste positiva faktorerna

5

Nationellt tillstånd för högkvalificerad yrkesperson

- Jobberbjudande och avtal
- Högkvalificerat arbete
- Sjukförsäkringsskydd
- Relevant utbildning eller erfarenhet
- Årslön före skatt

2.2 · ANALYS AV VÄG

EU-blåkort

STARKT STÖD

JÄMFÖR INNAN DU VÄLJER

De bedömda villkoren verkar uppfyllda enligt registrerade svar. Handlingar, aktuella regler och myndighetens prövning återstår. Giltighetstid: Det första tillståndet gäller högst tre år. Vid kortare avtal gäller avtalstiden plus tre månader, inom gränsen på tre år. Kontrollera datumen i beslutet. Ett blåkort ger inte automatiskt rätt att bo eller arbeta i ett annat EU-land; särskilda rörlighetsvillkor gäller.

Viktiga jämförelser

1

Årslön före skatt

KRAVET ÄR UPPFYLLT

HAR	BEHÖVER	MARGINAL
45 000 EUR/år	**41 356,36 EUR/år**	**+3 643,64 EUR/år**

Kontrollera minimilönen för ditt ansökningsdatum. En sänkning kan gälla om du fick den kvalificerande meriten under de senaste tre åren, eller om jobbet uppfyller både Spaniens yrkesgrupps- och aktuella bristyrkesregler (CNO-grupp 1 eller 2). För erfarenhetsbaserade meriter måste godtagande och datum bekräftas; avsaknad av examen utesluter inte automatiskt en sänkning. Deltid sänker inte årsminimum.

Orden PJC/44/2026 - Arts. 2-4 and transitional provisions · Kontrollerad 16 september 2026

Punkter att granska

0

Ingen väsentlig ärendespecifik granskningspunkt identifierades för denna tillståndsväg.

Viktigaste positiva faktorerna

5

EU-blåkort

- Jobberbjudande och avtal
- Högkvalificerat arbete
- Sjukförsäkringsskydd
- Relevant utbildning eller erfarenhet
- Årslön före skatt

Spanskt arbetstillstånd

KRÄVER GRANSKNING

ALTERNATIV VÄG

Vägen är relevant, men identifierade fakta eller underlag måste bekräftas före en säker positiv slutsats. Giltighetstid: Det första tillståndet gäller det godkända arbetet i högst ett år. Kontrollera datumen i beslutet och socialförsäkringsregistreringen. Förlängning sker inte automatiskt.

Viktiga jämförelser

1

Årslön före skatt

KRAVET ÄR UPPFYLLT

HAR	BEHÖVER	MARGINAL
45 000 EUR/år	**17 094 EUR/år**	**+27 906 EUR/år**

Även ett första deltidsavtal måste nå heltidsnivån för årlig SMI. Ett högre tillämpligt kollektivavtalsminimum gäller fortfarande. Ange garanterad årlig bruttolön i EUR inklusive avtalade extrautbetalningar.

Real Decreto 1155/2024 - Arts. 72-79 · Kontrollerad 16 september 2026

Punkter att granska

5

Avtalet är undertecknat, men fortlöpande arbete och en start som villkoras av att tillståndet börjar gälla behöver bekräftas. GRANSKA

Arbetsgivarens rekryteringsprövning är inte bekräftad. GRANSKA

Arbetsgivaren behöver normalt visa att ingen lämplig arbetstagare fanns tillgänglig i Spanien. Det kan finnas undantag, till exempel om yrket finns på den officiella listan över yrken med brist på arbetskraft.

Arbetsgivarens socialförsäkringsregistrering, skatte- och socialförsäkringsbetalningar samt förmåga att finansiera verksamheten och lönerna behöver styrkas. GRANSKA

Utbildning eller intyg som krävs för jobbet är inte bekräftade. GRANSKA

Behöver bekräftas: Läkarintyg. GRANSKA

Viktigaste positiva faktorerna

1

Spanskt arbetstillstånd

- Årslön före skatt

Vad du ska göra härnäst

Planen skiljer den pågående ansökan från eventuella framtida alternativ. Upprepa inte ansökningsstegen för det pågående ärendet. Följ bara korten som gäller den väg och det skede som visas.

1 Medan ansökan handläggs

2 STEG

Följ ärendet och svara snabbt på varje officiell begäran.

01 Kontrollera handlingarna i ditt pågående ärende

Nationellt tillstånd för... · EU-blåkort

NU

Sökande

Samla: Din identitetshandling och ansökningskvitto; Erbjudande/avtal med arbetsuppgifter, lön och datum; relevant examen eller erfarenhet; arbetsgivarens ansökningsunderlag; vårdskydd. Kontrollera myndighetens dokumentlista och avgifter. Handlingar från utländska myndigheter kan behöva en officiell stämpel eller ett intyg för att godtas i Spanien (apostille eller legalisering). Du kan också behöva en auktoriserad översättning till spanska eller ett godkänt regionalt språk. Kontrollera myndighetens krav innan du betalar.

☐

02 Följ din ansökan

Nationellt tillstånd för... · EU-blåkort

NU

Sökande och arbetsgivare

Spara ansökningskvittot och svara på myndighetens frågor. Komplettera det befintliga ärendet om något behöver rättas i stället för att skicka en ny ansökan. Använd rapporten för det tillstånd du faktiskt sökte; övriga vägar är alternativ. Svara inom tidsfristen. Kontrollera din rätt att stanna och arbeta under väntan; ansökan i sig bekräftar inte dessa rättigheter. Bestäm vem som bevakar meddelanden. Be arbetsgivaren eller ombudet dela myndighetens frågor och beslutet med dig.

☐

2 Efter beslutet

3 STEG

Följ dessa steg först när myndigheten har fattat sitt beslut.

03 Sök ditt inresevisum

Nationellt tillstånd för...

AFTER BESLUT

Sökande

Använd beslutet om beviljat tillstånd för att söka visum på det spanska konsulat som ansvarar för där du lagligen bor. Följ dess dokumentlista och kontrollera tidsfristerna för ansökan och inresa.

Hitta ditt spanska konsulat

☐

04 Bekräfta om du behöver inresevisum

EU-blåkort

VID BEHOV

Sökande

Om du redan har ett EU-blåkort från ett annat EU-land, fråga UGE om du får flytta till Spanien utan visum. Bedömningen har inte prövat det undantaget. Om visum behövs: Använd beslutet om beviljat tillstånd för att söka visum på det spanska konsulat som ansvarar för där du lagligen bor. Följ dess dokumentlista och kontrollera tidsfristerna för ansökan och inresa.

Hitta ditt spanska konsulat · UGE:s blanketter och ansökningsanvisningar

☐

05 Slutför stegen efter godkännande

Nationellt tillstånd för... · EU-blåkort

AFTER BESLUT

Sökande

Följ stegen för inresa och registrering i beslutet. Sök utlänningskortet (TIE) om det krävs. Spara dina underlag och anmäl viktiga ändringar.

☐

3 Bara om du överväger en annan väg

5 STEG

Det här är inte ytterligare krav för vägarna som jämförs ovan. Gör dessa kontroller bara om du väljer den andra väg som anges på kortet.

06 Be arbetsgivaren bekräfta avtalet och ansökan

Spanskt arbetstillstånd

VID BEHOV

Arbetsgivare

Be arbetsgivaren eller dess behöriga ombud kontrollera att det undertecknade avtalet garanterar fortlöpande arbete och villkorar starten med att tillståndet börjar gälla. Bekräfta att ansökan innehåller nödvändiga avtalsunderlag.

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Jobberbjudande och avtal.

☐

07 **Bekräfta rekryteringskravet eller undantaget**

Spanskt arbetstillstånd

Chilenskt eller peruanskt medborgarskap kan ge avtalsundantag. Annars måste underlaget visa aktuell bristyrkeslista för rätt yrke/område, officiellt styrkt rekryteringssvårighet eller det särskilda undantaget i artikel 40. En vanlig nätannons eller gammal kvartalslista räcker inte.

VID BEHOV

Arbetsgivare

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Rekryteringskrav eller undantag.

08 **Be arbetsgivaren kontrollera företagets underlag**

Spanskt arbetstillstånd

Be arbetsgivaren styrka socialförsäkringsregistrering, fullgjorda skatte- och socialförsäkringsbetalningar samt medel för verksamheten och din lön. Arbetsgivaren ansvarar för kontrollerna.

VID BEHOV

Arbetsgivare

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Arbetsgivarens registrering, ekonomi och betalningar.

09 **Bekräfta utbildningen eller behörigheten för jobbet**

Spanskt arbetstillstånd

Bekräfta lagstadgad utbildning och eventuell erkänd behörighet för yrket. Vanliga arbeten kräver inte generellt universitetsexamen.

VID BEHOV

Sökande

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Relevant utbildning eller erfarenhet.

10 **Kontrollera läkarintyget för ditt visum**

Spanskt arbetstillstånd

Vid visumansökan krävs tillämpligt läkarintyg om avsaknad av sjukdomar med allvarliga folkhälsokonsekvenser enligt internationella hälsoreglementet 2005. Vanlig anställning bygger på socialförsäkringsinskrivning; privat försäkring är inte ett allmänt ersättningskrav.

VID BEHOV

Sökande

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Läkarintyg.

PROFESSIONELL VÄGLEDNING

Behöver du professionell hjälp?

SANNOLIKT HANTERBART

Förbered handlingar och kontrollera instruktionerna

Inget särskilt behov av professionell rådgivning har identifierats. Följ planen och myndighetens aktuella instruktioner. Detta garanterar inte ett godkännande.

Rapporten är information, inte juridisk rådgivning eller garanti om godkännande.

4 · SÅ TOGS RAPPORTEN FRAM

Så togs rapporten fram

METOD

Rapporten förklarar de svar och regler som registrerades när bedömningen slutfördes. Den behåller samma resultat och är inte en ny kontroll av senare regeländringar. Vi har inte granskat dina handlingar eller bekräftat svaren med myndigheterna. Källor och granskningsdatum finns nedan.

ANSVARSFRISKRIVNING

ReloClear tillhandahåller information, inte juridisk rådgivning. Slutsatserna och bedömningarna i rapporten är vägledande, inte säkra. Migrationsregler och processer är komplexa, varje ärende bedöms individuellt och relevanta nyanser kanske inte fångas av ReloClear. Interna bedömningsuppgifter sparas av ReloClear för revision och kvalitetskontroll.

Källor

19

01 **Hitta ditt spanska konsulat**

Officiell vägledning - https://www.exteriores.gob.es/es/EmbajadasConsulados/Paginas/index.aspx · Kontrollerad 24 september 2026

02 **UGE:s blanketter och ansökningsanvisningar**

Officiell vägledning - https://www.inclusion.gob.es/es/web/unidadgrandesempresas/solicitudes · Kontrollerad 24 september 2026

Källor

03 **Ministry of Inclusion - Translation and legalisation of documents (Hoja 61)**

Guidance - https://ciudadaniaexterior.inclusion.gob.es/web/migraciones/w/61.-legalizacion-y-traduccion-de-documentos-para-la-tramitacion-de-procedimientos-en-materia-de-extranjeria-e-inmigracion · Kontrollerad 16 september 2026

04 **Ley 14/2013 - Arts. 61, 62, 71, 71 bis, 74 bis-quinquies, 75-76; Arts. 62, 71-71 bis, 74 bis-quinquies, 75-76; additional provision 7; Articles 75.5 and 76.1**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2013-10074 · Kontrollerad 16 september 2026

05 **Ministry: criteria for Law 14/2013 - Criteria 1.3-1.4: 150% IPREM for two people, plus 50% per additional member; individual evidence review**

Guidance - https://www.inclusion.gob.es/documents/1823432/1826092/CriteriosAplicacionLey14-2013Sellado.pdf/e91ab6b2-1dc4-d20b-be21-dfcebab1b72d?t=1664810249027 · Kontrollerad 16 september 2026

06 **SEPE: current IPREM - IPREM monthly and 12-month annual amounts**

Numeric reference - https://www.sepe.es/HomeSepe/prestaciones-desempleo/Cuantias-anuales.html · Kontrollerad 16 september 2026

07 **Ley 11/2023: highly qualified routes - Art. 32**

Law - https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11022 · Kontrollerad 16 september 2026

08 **UGE salary thresholds, June 2026 - Pages 1-2: Blue Card and national PAC**

Numeric reference - https://www.inclusion.gob.es/documents/d/unidadgrandesempresas/umbral-salarial.pdf · Kontrollerad 16 september 2026

09 **Organic Law 4/2000 - Additional provision 4: repeated refused applications, expulsion proceedings and orders; route-specific exceptions**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2000-544 · Kontrollerad 18 september 2026

10 **Ley 39/2015 - Articles 22 and 30 (suspensions and working-day computation)**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-10565 · Kontrollerad 16 september 2026

11 **Real Decreto 1155/2024 - Arts. 72-79; Arts. 35, 52-57, 61-63, 72-79**

Law - https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-24099 · Kontrollerad 16 september 2026

12 **Ministry: initial employed work - Requirements and procedure; May 2025**

Guidance - https://www.inclusion.gob.es/es/web/migraciones/w/autorizacion-inicial-de-residencia-temporal-y-trabajo-por-cuenta-ajena-hi-16- · Kontrollerad 16 september 2026

13 **Workers' Statute, Real Decreto Legislativo 2/2015 - Arts. 6-7: working age and capacity**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11430#a6 · Kontrollerad 16 september 2026

14 **Real Decreto 126/2026: SMI - Arts. 1 and 3; effects from 1 January 2026**

Numeric reference - https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2026-3815 · Kontrollerad 16 september 2026

15 **Ley Orgánica 4/2000 - Art. 40**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2000-544#a40 · Kontrollerad 16 september 2026

16 **Real Decreto 1155/2024 - Articles 77.6 and 40.3; seventh additional provision**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2024-24099 · Kontrollerad 16 september 2026

17 **EU-blåkort Directive 2021/1883 - Article 3(2)(a)-(g); recitals 16, 18 and 19**

Law - https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-2021-81434 · Kontrollerad 19 september 2026

18 **SEM 2/2026: transition from temporary protection - Instructions 5 and 7: transition to another residence authorisation**

Instruction - https://inclusion.gob.es/documents/d/migraciones/instrucciones_transicion_desde_la_proteccion_temporal.pdf · Kontrollerad 19 september 2026

19 **Orden PJC/44/2026 - Arts. 2-4 and transitional provisions**

Law - https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2026-2142 · Kontrollerad 16 september 2026

Uppgifter som använts i rapporten

Här visas de 36 svar som du lämnade och som användes för rapporten. Obesvarade frågor och kontaktuppgifter ingår inte.

	Fråga	Ditt svar
1.	Vilka länder är du medborgare i?	**USA**
2.	Är du i Spanien just nu?	**Nej**
3.	Vad ska vi utvärdera?	**En ny ansökan**
4.	Vilken typ av tillstånd ska vi utvärdera?	**Anställning**
5.	Vilken är din högsta avslutade utbildningsnivå?	**Kandidatexamen eller högskoleutbildning på grundnivå om minst 180 högskolepoäng**
6.	När planerar du att skicka in din ansökan?	**Den är redan inskickad och inget beslut har fattats**
7.	När skickades din ansökan in?	**12/10/2026**
8.	Ska du vara anställd eller arbeta som egenföretagare?	**Anställd**
9.	Har du ett jobb eller ett jobberbjudande?	**Ja, ett jobb eller erbjudande hos en arbetsgivare i Spanien**
10.	Är anställningsavtalet undertecknat av både dig och arbetsgivaren?	**Ja**
11.	Vilken årslön före skatt har du erbjudits?	**45 000 EUR/år**
12.	Vilken är yrkestiteln i erbjudandet?	**Software analysts and designers (CNO-11 2712)**
13.	Är tjänsten på heltid eller deltid?	**Heltid**
14.	Vilken period omfattar anställningsavtalet?	**15/01/2027 - 14/01/2028**
15.	Är den erbjudna tjänsten bekräftad som högkvalificerad anställning?	**Ja**
16.	Är din avslutade högre utbildning relevant för den erbjudna rollen?	**Ja**
17.	När slutförde du den utbildningen?	**01/06/2020**
18.	Finns arbetet på den tillämpliga aktuella bristyrkeslistan?	**Nej**
19.	Har du utbildningen eller intygen som jobbet kräver?	**Jag är osäker**
20.	Vilken typ av arbetsgivare ska anställa dig?	**Ett företag eller en organisation**
21.	Hur har den erbjudna lönen och alla övriga anställningsvillkor kontrollerats?	**Bekräftade mot ett tillämpligt kollektivavtal**
22.	Vad har arbetsgivaren bekräftat om att tillsätta tjänsten?	**Jag är osäker**
23.	Är arbetsgivaren registrerad hos spansk socialförsäkring?	**Jag är osäker**
24.	Finns det några kända allvarliga juridiska eller ekonomiska problem som rör arbetsgivaren?	**Jag är osäker**
25.	Gäller något av dessa undantag för EU-blåkort för dig?	**Inget av detta gäller mig**
26.	Kräver yrket spansk legitimation, behörighet eller registrering?	**Nej**
27.	Har du en heltäckande sjukförsäkring för den vistelse som krävs?	**Ja**
28.	Har du läkarintyget som krävs för arbetsvisumet?	**Jag har inte ordnat det än**
29.	Kommer någon familjemedlem att ansöka tillsammans med dig?	**Nej**
30.	Vilken resehandling använder du för den här ansökan?	**Pass från USA**
31.	Har du fått avslag på en tidigare migrationsansökan?	**Nej**
32.	Pågår ett utvisningsärende eller finns ett utvisningsbeslut som gäller dig?	**Nej**
33.	Har du dömts för ett brott?	**Nej**
34.	Har du just nu ett inreseförbud till Spanien eller ett annat Schengenland?	**Nej**
35.	Finns det kända frågor om allmän ordning eller säkerhet som gäller dig?	**Nej**
36.	Har du lovat att inte återvända till Spanien under en period som ännu inte har löpt ut?	**Nej**

Rapporten bygger på uppgifterna i bedömningen och förutsätter att de är korrekta och aktuella per 12 oktober 2026.