1 · SAMMANFATTNING

Din bedömning av spansk tillståndsväg

Spanskt arbetstillstånd är ditt starkaste bedömda alternativ. Ditt angivna belopp för årslön före skatt: 25 000 EUR/år. Din ansökan handläggs redan. Kontrollera hur denna fråga påverkar ärendet: Jobberbjudande och avtal.

REKOMMENDERAD VÄG

Spanskt arbetstillstånd

KRÄVER GRANSKNING

STARKASTE SIGNALEN

Relevant utbildning eller erfarenhet

VAG · SPANSKT ARBETSTILLSTAND

VIKTIGASTE GRANSKNINGSPUNKT

Du angav att båda parter har undertecknat avtalet. Arbetsgivaren eller dess behöriga ombud ansvarar för ansökan.

VAG · SPANSKT ARBETSTILLSTAND

FÖRSTA ÅTGÄRD

Be arbetsgivaren bekräfta avtalet och ansökan

VAG · SPANSKT ARBETSTILLSTAND

ÖVERSIKT ÖVER VÄGAR

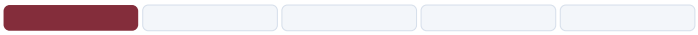
3 GRANSKADE

INTE GENOMFÖRBAR | SVAGT LÄGE | KRÄVER GRANSKNING | GENOMFÖRBAR | STARKT STÖD

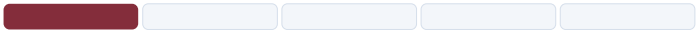
Spanskt arbetstillstånd — KRÄVER GRANSKNING



Nationellt tillstånd för högkvalificerad yrkesperson — INTE GENOMFÖRBAR



EU-blåkort — INTE GENOMFÖRBAR



I DENNA RAPPORT

1 Sammanfattning

2 Din analys av vägar · 3 granskade

3 Vad du ska göra härnäst · 13 steg

4 Så togs rapporten fram

5 Uppgifter som använts i rapporten · 35 svar

PROFIL I KORTHET

6 VIKTIGA UPPGIFTER

MEDBORGARSKAP	HUVUDSYFTE	ANSÖKAN INSKICKAD
USA	Anställning	2026-10-12
YRKE	**ÅRLIG BRUTTOLÖN**	**I SPANIEN JUST NU**
Warehouse assistant - yrket inte matchat	25 000 EUR/år	Nej

Din analys av vägar

Det här avsnittet förklarar hur varje bedömd väg passar dina omständigheter, vilka krav du redan uppfyller och vad som fortfarande behöver hanteras.

Vilket arbete skulle varje tillståndsväg tillåta?

NATIONELLT TILLSTÅND FÖR HÖGKVALIFICERAD YRKESPERSON · EU-BLÅKORT	Tillståndet gäller den godkända högkvalificerade tjänsten. Innan du börjar arbeta krävs också inresa och registrering i socialförsäkringssystemet. Ett jobb- eller arbetsgivarbyte kan kräva anmälan eller en ny ansökan.

Hur lång tid kan beslutet ta?

SPANSKT ARBETSTILLSTÅND	Första tillstånd för anställning: högst 3 månader för beslut och underrättelse. Ett nödvändigt konsulärt visum är ett separat steg efter beviljandet, med högst 1 månad från visumansökan. Planera tid för förberedelser och bokningar före respektive steg, därefter inresa och socialförsäkringsregistrering där det krävs före arbetsstart. Planeringsreferens, inte genomsnittlig väntetid eller garanti. Planera extra tid för förberedelser, bokningar och möjliga pauser i handläggningen.

Ansökningsdatum

Detta är en prognos med versionens verifierade nuvarande regler, inte en förutsägelse om framtida spansk lag. Kontrollera belopp, instruktioner och ansökningsregler före planerad ansökan.

2.1 · ANALYS AV VÄG

Spanskt arbetstillstånd

KRÄVER GRANSKNING

FÖREDRAGEN VÄG

Vägen är relevant, men identifierade fakta eller underlag måste bekräftas före en säker positiv slutsats. Giltighetstid: Det första tillståndet gäller det godkända arbetet i högst ett år. Kontrollera datumen i beslutet och socialförsäkringsregistreringen. Förlängning sker inte automatiskt.

Viktiga jämförelser

1

Årslön före skatt

KRAVET ÄR UPPFYLLT

HAR	BEHÖVER	MARGINAL
25 000 EUR/år	**17 094 EUR/år**	**+7 906 EUR/år**

Även ett första deltidsavtal måste nå heltidsnivån för årlig SMI. Ett högre tillämpligt kollektivavtalsminimum gäller fortfarande. Ange garanterad årlig bruttolön i EUR inklusive avtalade extrautbetalningar.

Real Decreto 1155/2024 - Arts. 72-79 · Kontrollerad 16 september 2026

Punkter att granska

2

Avtalet är undertecknat, men fortlöpande arbete och en start som villkoras av att tillståndet börjar gälla behöver bekräftas. GRANSKA

Arbetsgivarens socialförsäkringsregistrering, skatte- och socialförsäkringsbetalningar samt förmåga att finansiera verksamheten och lönerna behöver styrkas. GRANSKA

Viktigaste positiva faktorerna

3

Spanskt arbetstillstånd

- Relevant utbildning eller erfarenhet
- Rekryteringskrav eller undantag
- Årslön före skatt

2.2 · ANALYS AV VÄG

Nationellt tillstånd för högkvalificerad yrkesperson

INTE GENOMFÖRBAR

INTE GENOMFÖRBAR JUST NU

Ett nödvändigt villkor är inte uppfyllt enligt registrerade svar. Lös den specifika frågan innan denna väg används; detta är inte ett formellt avslag. Giltighetstid: Det första tillståndet gäller högst tre år. Vid kortare avtal gäller avtalstiden plus tre månader, inom gränsen på tre år. Kontrollera datumen i beslutet.

Viktiga jämförelser

1

Årslön före skatt

BRIST IDENTIFIERAD

HAR	BEHÖVER	UNDERSKOTT
25 000 EUR/år	**41 356,36 EUR/år**	**−16 356,36 EUR/år**

Jämför din garanterade årslön före skatt med miniminivån här. Blåkortets sänkningar gäller inte detta nationella tillstånd; ålder eller ny examen sänker inte dess miniminivå.

UGE salary thresholds, June 2026 - Pages 1-2: Blue Card and national PAC · Kontrollerad 16 september 2026

Punkter att granska

3

Inte uppfyllt enligt dina svar: Högkvalificerat arbete. ÅTGÄRD BEHÖVS

Behöver bekräftas: Sjukförsäkringsskydd. GRANSKA

Behöver bekräftas: Relevant utbildning eller erfarenhet. GRANSKA

Viktigaste positiva faktorerna

1

Nationellt tillstånd för högkvalificerad yrkesperson

- Jobberbjudande och avtal

2.3 · ANALYS AV VÄG

EU-blåkort

INTE GENOMFÖRBAR

INTE GENOMFÖRBAR JUST NU

Ett nödvändigt villkor är inte uppfyllt enligt registrerade svar. Lös den specifika frågan innan denna väg används; detta är inte ett formellt avslag. Giltighetstid: Det första tillståndet gäller högst tre år. Vid kortare avtal gäller avtalstiden plus tre månader, inom gränsen på tre år. Kontrollera datumen i beslutet. Ett blåkort ger inte automatiskt rätt att bo eller arbeta i ett annat EU-land; särskilda rörlighetsvillkor gäller.

Viktiga jämförelser

1

Årslön före skatt

BRIST IDENTIFIERAD

HAR	BEHÖVER	UNDERSKOTT
25 000 EUR/år	41 356,36 EUR/år	−16 356,36 EUR/år

Det allmänna årslönekravet visas eftersom dina svar inte styrker en sänkning. Den lägre nivån på 33 085,09 EUR/år gäller bara om du uppfyller villkoren genom en nyligen förvärvad kvalifikation eller ett kvalificerande bristyrke. Deltid sänker inte årskravet.

Orden PJC/44/2026 - Arts. 2-4 and transitional provisions · Kontrollerad 16 september 2026

Punkter att granska

3

Inte uppfyllt enligt dina svar: Högkvalificerat arbete. ÅTGÄRD BEHÖVS

Behöver bekräftas: Sjukförsäkringsskydd. GRANSKA

Behöver bekräftas: Relevant utbildning eller erfarenhet. GRANSKA

Viktigaste positiva faktorerna

1

EU-blåkort

- Jobberbjudande och avtal

3 · VAD DU SKA GÖRA HÄRNÄST

Vad du ska göra härnäst

Planen skiljer den pågående ansökan från eventuella framtida alternativ. Upprepa inte ansökningsstegen för det pågående ärendet. Följ bara korten som gäller den väg och det skede som visas.

1 Hantera det pågående ärendet

2 STEG

Hantera punkter som kan påverka den redan inlämnade ansökan.

01 **Be arbetsgivaren bekräfta avtalet och ansökan**

Spanskt arbetstillstånd

Be arbetsgivaren eller dess behöriga ombud kontrollera att det undertecknade avtalet garanterar fortlöpande arbete och villkorar starten med att tillståndet börjar gälla. Bekräfta att ansökan innehåller nödvändiga avtalsunderlag.

NU

Arbetsgivare

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Jobberbjudande och avtal.

02 Be arbetsgivaren kontrollera företagets underlag

Spanskt arbetstillstånd

Be arbetsgivaren styrka socialförsäkringsregistrering, fullgjorda skatte- och socialförsäkringsbetalningar samt medel för verksamheten och din lön. Arbetsgivaren ansvarar för kontrollerna.

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Arbetsgivarens registrering, ekonomi och betalningar.

NU

Arbetsgivare

2 Medan ansökan handläggs

2 STEG

Följ ärendet och svara snabbt på varje officiell begäran.

03 Kontrollera handlingarna i ditt pågående ärende

Spanskt arbetstillstånd

Samla: Din identitetshandling och ansökningskvitto; Undertecknat anställningsavtal med lön, arbetstid och datum; arbetsgivarens ansöknings- och företagsunderlag; rekryteringsresultat eller underlag för valt undantag; relevant utbildning eller yrkeslegitimation. Kontrollera myndighetens dokumentlista och avgifter. Handlingar från utländska myndigheter kan behöva en officiell stämpel eller ett intyg för att godtas i Spanien (apostille eller legalisering). Du kan också behöva en auktoriserad översättning till spanska eller ett godkänt regionalt språk. Kontrollera myndighetens krav innan du betalar.

NU

Sökande

04 Följ din ansökan

Spanskt arbetstillstånd

Spara ansökningskvittot och svara på myndighetens frågor. Komplettera det befintliga ärendet om något behöver rättas i stället för att skicka en ny ansökan. Använd rapporten för det tillstånd du faktiskt sökte; övriga vägar är alternativ. Svara inom tidsfristen. Kontrollera din rätt att stanna och arbeta under väntan; ansökan i sig bekräftar inte dessa rättigheter. Bestäm vem som bevakar meddelanden. Be arbetsgivaren eller ombudet dela myndighetens frågor och beslutet med dig.

NU

Sökande och arbetsgivare

3 Efter beslutet

2 STEG

Följ dessa steg först när myndigheten har fattat sitt beslut.

05 Sök ditt inresevisum

Spanskt arbetstillstånd

Använd beslutet om beviljat tillstånd för att söka visum på det spanska konsulat som ansvarar för där du lagligen bor. Följ dess dokumentlista och kontrollera tidsfristerna för ansökan och inresa.

Hitta ditt spanska konsulat

AFTER BESLUT

Sökande

06 Slutför stegen efter godkännande

Spanskt arbetstillstånd

Efter laglig inresa ska din registrering i socialförsäkringssystemet vara klar innan du börjar arbeta. Följ beslutets gränser för yrke och område. Sök utlänningskortet (TIE) om det krävs. Spara dina underlag och anmäl viktiga ändringar.

AFTER BESLUT

Sökande

4 Bara om du överväger en annan väg

7 STEG

Det här är inte ytterligare krav för den rekommenderade vägen. Gör dessa kontroller bara om du väljer den andra väg som anges på kortet.

07 Bekräfta kravet på årslön

Nationellt tillstånd för...

Jämför din garanterade årslön före skatt med miniminivån här. Blåkortets sänkningar gäller inte detta nationella tillstånd; ålder eller ny examen sänker inte dess miniminivå.

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Årslön före skatt.

VID BEHOV

Arbetsgivare

08 Bekräfta högkvalificerat arbete i spanien

Nationellt tillstånd för...

Be företaget dokumentera arbetsuppgifterna, varför din kompetens behövs och er arbetsrelation. En hög lön räcker inte. Detta nationella tillstånd kan omfatta anställning eller ett kvalificerat uppdragsförhållande.

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Högkvalificerat arbete.

VID BEHOV

Sökande och arbetsgivare

09 **Bekräfta relevant utbildning eller likvärdig erfarenhet**

Nationellt tillstånd för...

Visa en relevant högre utbildning på Spaniens MECES-nivå 1 eller högre, eller minst tre års relevant arbetslivserfarenhet som motsvarar den nivån. Arbetsuppgifterna måste kräva den kompetensnivån.

VID BEHOV

Sökande

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Relevant utbildning eller erfarenhet.

10 **Bekräfta godtagbar sjukvårdstäckning**

Nationellt tillstånd för...

Använd spansk socialförsäkring/inskrivning när tillämpligt, internationellt intyg som ger spansk vård eller godtagbar försäkring auktoriserad i Spanien. För distansarbetare godtas inte enbart rese-/ersättningsförsäkring, självrisk eller karenstid. Ett pensions-/socialförsäkringsintyg ger inte alltid sjukvård.

EU-blåkort

VID BEHOV

Sökande

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Sjukförsäkringsskydd.

11 **Bekräfta kravet på årslön**

EU-blåkort

Kom överens om en garanterad årslön som når miniminivån här. Om du åberopar en lägre gräns, styrk den nya merit eller det bristyrke som beskrivs i tillståndsanalysen. Deltid sänker inte årsminimum.

VID BEHOV

Arbetsgivare

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Årslön före skatt.

12 **Bekräfta högkvalificerat arbete i spanien**

EU-blåkort

Be företaget dokumentera arbetsuppgifterna och varför din kompetens behövs. En hög lön räcker inte. Blåkortet kräver en anställning; självständiga yrkesuppdrag omfattas inte.

VID BEHOV

Sökande och arbetsgivare

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Högkvalificerat arbete.

13 **Bekräfta relevant utbildning eller likvärdig erfarenhet**

EU-blåkort

Visa minst tre års relevant högre utbildning på rätt nivå (Spaniens MECES 2 / Europas EQF 6), eller fem års relevant arbetslivserfarenhet som motsvarar den nivån. IT-specialister och IT-chefer kan i stället använda tre relevanta år under de senaste sju åren.

VID BEHOV

Sökande

Klart när: Den identifierade bristen är åtgärdad och nödvändiga uppgifter och underlag är bekräftade för: Relevant utbildning eller erfarenhet.

PROFESSIONELL VÄGLEDNING

Behöver du professionell hjälp?

SANNOLIKT HANTERBART

Följ de praktiska stegen i din plan

De identifierade frågorna kräver inte i sig professionell rådgivning. Följ planen för att kontrollera underlag och hantera krav som inte är uppfyllda eller bekräftade i det pågående ärendet.

Rapporten är information, inte juridisk rådgivning eller garanti om godkännande.

4 · SÅ TOGS RAPPORTEN FRAM

Så togs rapporten fram

METOD

Rapporten förklarar de svar och regler som registrerades när bedömningen slutfördes. Den behåller samma resultat och är inte en ny kontroll av senare regeländringar. Vi har inte granskat dina handlingar eller bekräftat svaren med myndigheterna. Källor och granskningsdatum finns nedan.

ANSVARSFRISKRIVNING

ReloClear tillhandahåller information, inte juridisk rådgivning. Slutsatserna och bedömningarna i rapporten är vägledande, inte säkra. Migrationsregler och processer är komplexa, varje ärende bedöms individuellt och relevanta nyanser kanske inte fångas av ReloClear. Interna bedömningsuppgifter sparas av ReloClear för revision och kvalitetskontroll.

Källor

01 **Hitta ditt spanska konsulat**

Officiell vägledning - https://www.exteriores.gob.es/es/EmbajadasConsulados/Paginas/index.aspx · Kontrollerad 24 september 2026

02 **Ministry of Inclusion - Translation and legalisation of documents (Hoja 61)**

Guidance - https://ciudadaniaexterior.inclusion.gob.es/web/migraciones/w/61.-legalizacion-y-traduccion-de-documentos-para-la-tramitacion-de-procedimientos-en-materia-de-extranjeria-e-inmigracion · Kontrollerad 16 september 2026

03 **Real Decreto 1155/2024 - Arts. 72-79; Arts. 35, 52-57, 61-63, 72-79**

Law - https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-24099 · Kontrollerad 16 september 2026

04 **Ministry: initial employed work - Requirements and procedure; May 2025**

Guidance - https://www.inclusion.gob.es/es/web/migraciones/w/autorizacion-inicial-de-residencia-temporal-y-trabajo-por-cuenta-ajena-hi-16- · Kontrollerad 16 september 2026

05 **Workers' Statute, Real Decreto Legislativo 2/2015 - Arts. 6-7: working age and capacity**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-11430#a6 · Kontrollerad 16 september 2026

06 **Real Decreto 126/2026: SMI - Arts. 1 and 3; effects from 1 January 2026**

Numeric reference - https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2026-3815 · Kontrollerad 16 september 2026

07 **Ley Orgánica 4/2000 - Art. 40**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2000-544#a40 · Kontrollerad 16 september 2026

08 **Organic Law 4/2000 - Additional provision 4: repeated refused applications, expulsion proceedings and orders; route-specific exceptions**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2000-544 · Kontrollerad 18 september 2026

09 **Real Decreto 1155/2024 - Articles 77.6 and 40.3; seventh additional provision**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2024-24099 · Kontrollerad 16 september 2026

10 **Ley 39/2015 - Articles 22 and 30 (suspensions and working-day computation)**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2015-10565 · Kontrollerad 16 september 2026

11 **Ley 14/2013 - Arts. 61, 62, 71, 71 bis, 74 bis-quinquies, 75-76; Arts. 62, 71-71 bis, 74 bis-quinquies, 75-76; additional provision 7; Articles 75.5 and 76.1**

Law - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2013-10074 · Kontrollerad 16 september 2026

12 **Ministry: criteria for Law 14/2013 - Criteria 1.3-1.4: 150% IPREM for two people, plus 50% per additional member; individual evidence review**

Guidance - https://www.inclusion.gob.es/documents/1823432/1826092/CriteriosAplicacionLey14-2013Sellado.pdf/e91ab6b2-1dc4-d20b-be21-dfcebab1b72d?t=1664810249027 · Kontrollerad 16 september 2026

13 **SEPE: current IPREM - IPREM monthly and 12-month annual amounts**

Numeric reference - https://www.sepe.es/HomeSepe/prestaciones-desempleo/Cuantias-anuales.html · Kontrollerad 16 september 2026

14 **Ley 11/2023: highly qualified routes - Art. 32**

Law - https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11022 · Kontrollerad 16 september 2026

15 **UGE salary thresholds, June 2026 - Pages 1-2: Blue Card and national PAC**

Numeric reference - https://www.inclusion.gob.es/documents/d/unidadgrandesempresas/umbral-salarial.pdf · Kontrollerad 16 september 2026

16 **EU-blåkort Directive 2021/1883 - Article 3(2)(a)-(g); recitals 16, 18 and 19**

Law - https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-2021-81434 · Kontrollerad 19 september 2026

17 **SEM 2/2026: transition from temporary protection - Instructions 5 and 7: transition to another residence authorisation**

Instruction - https://inclusion.gob.es/documents/d/migraciones/instrucciones_transicion_desde_la_proteccion_temporal.pdf · Kontrollerad 19 september 2026

18 **Orden PJC/44/2026 - Arts. 2-4 and transitional provisions**

Law - https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2026-2142 · Kontrollerad 16 september 2026

Uppgifter som använts i rapporten

Här visas de 35 svar som du lämnade och som användes för rapporten. Obesvarade frågor och kontaktuppgifter ingår inte.

	Fråga	Ditt svar
1.	Vilka länder är du medborgare i?	**USA**
2.	Är du i Spanien just nu?	**Nej**
3.	Vad ska vi utvärdera?	**En ny ansökan**
4.	Vilken typ av tillstånd ska vi utvärdera?	**Anställning**
5.	Vilken är din högsta avslutade utbildningsnivå?	**Annat / Jag är osäker**
6.	Hur många hela år av relevant yrkeserfarenhet kan du styrka?	**Jag är osäker**
7.	Omfattar din erfarenhet minst tre år som IT-specialist eller IT-chef under de senaste sju åren?	**Jag är osäker**
8.	När planerar du att skicka in din ansökan?	**Den är redan inskickad och inget beslut har fattats**
9.	När skickades din ansökan in?	**12/10/2026**
10.	Ska du vara anställd eller arbeta som egenföretagare?	**Anställd**
11.	Har du ett jobb eller ett jobberbjudande?	**Ja, ett jobb eller erbjudande hos en arbetsgivare i Spanien**
12.	Är anställningsavtalet undertecknat av både dig och arbetsgivaren?	**Ja**
13.	Vilken årslön före skatt har du erbjudits?	**25 000 EUR/år**
14.	Vilken är yrkestiteln i erbjudandet?	**Warehouse assistant - yrket inte matchat**
15.	Är tjänsten på heltid eller deltid?	**Heltid**
16.	Vilken period omfattar anställningsavtalet?	**15/01/2027 - 14/01/2028**
17.	Är den erbjudna tjänsten bekräftad som högkvalificerad anställning?	**Nej**
18.	Har du utbildningen eller intygen som jobbet kräver?	**Ja**
19.	Vilken typ av arbetsgivare ska anställa dig?	**Ett företag eller en organisation**
20.	Hur har den erbjudna lönen och alla övriga anställningsvillkor kontrollerats?	**Bekräftade mot ett tillämpligt kollektivavtal**
21.	Vad har arbetsgivaren bekräftat om att tillsätta tjänsten?	**De har försökt rekrytera genom den offentliga arbetsförmedlingen**
22.	Har arbetsgivaren bekräftat att underlaget är klart?	**Ja**
23.	Är arbetsgivaren registrerad hos spansk socialförsäkring?	**Ja**
24.	Finns det några kända allvarliga juridiska eller ekonomiska problem som rör arbetsgivaren?	**Nej**
25.	Gäller något av dessa undantag för EU-blåkort för dig?	**Inget av detta gäller mig**
26.	Kräver yrket spansk legitimation, behörighet eller registrering?	**Nej**
27.	Har du läkarintyget som krävs för arbetsvisumet?	**Ja - det begärda intyget är klart**
28.	Kommer någon familjemedlem att ansöka tillsammans med dig?	**Nej**
29.	Vilken resehandling använder du för den här ansökan?	**Pass från USA**
30.	Har du fått avslag på en tidigare migrationsansökan?	**Nej**
31.	Pågår ett utvisningsärende eller finns ett utvisningsbeslut som gäller dig?	**Nej**
32.	Har du dömts för ett brott?	**Nej**
33.	Har du just nu ett inreseförbud till Spanien eller ett annat Schengenland?	**Nej**
34.	Finns det kända frågor om allmän ordning eller säkerhet som gäller dig?	**Nej**
35.	Har du lovat att inte återvända till Spanien under en period som ännu inte har löpt ut?	**Nej**

Rapporten bygger på uppgifterna i bedömningen och förutsätter att de är korrekta och aktuella per 12 oktober 2026.